



В данный момент на предприятии используются не все функциональные возможности АСУП БОСС-Кадровик. ИТ-специалисты компании-заказчика занимаются дальнейшим развитием системы. Работают над необходимыми настройками, соответствующими специфике деятельности организации.

«В связи с этим, - говорит Максим Готов, начальник ООТиЗ, руководитель проекта внедрения системы «БОСС-Кадровик» в "Томскнефтехим", - мы планируем снижение трудозатрат при расчете зарплаты, сокращение сроков предоставления кадровой, бухгалтерской и налоговой отчетности. Планируется повышение качества планирования затрат на персонал за счет создания прогнозной базы для плановых расчетов зарплаты. Она уже используется сейчас с принципиально новым подходом, но пока без статистики качества перехода. В дальнейшем будет автоматический пофамильный учет предстоящих отпусков при прогнозировании ФОТ. Кроме этого будет снижена численность табельщиков».